

چکیده:

مقدمه:

مروزه کیفیت زندگی کاری بعنوان یک مفهوم جهانی در عرصه مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمانی مورد نامل قرار گرفته و بعنوان یکی از فنون بهبود سازمانی مورد توجه مدیران ارشد می باشد. متخصصین بهره وری بر این اعتقاد هستند که افزایش بهره وری و بهبود کیفیت زندگی کاری در یک راستا هستند و توجه به آنها باعث رشد اقتصادی می شود. این امر محقق را بر آن داشت تا پژوهشی در خصوص رابطه کیفیت زندگی کاری با عملکرد بهورزان انجام دهد.

روش کار:

این پژوهش به روش همبستگی می باشد ابزار گرد اوری اطلاعات برای سنجش کیفیت زندگی کاری پرسشنامه و برای سنجش عملکرد چک لیست می باشد پژوهش در بین بهورزان شهرستان جویبار انجام شده که به دلیل کوچک بودن جامعه آماری نمونه گیری انجام نشد و آنالیز دادها با استفاده از نرم افزار spss انجام گردید.

یافته ها:

یافته های پژوهش حاضر نشان می دهد که:

- ۱- بین شرایط محیط کاری سالم و ایمن با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود دارد ($pvalue < 0/05$)
- ۲- بین عدالت در حقوق و مزایا با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود ندارد ($pvalue > 0/05$)
- ۳- بین اشتراک مساعی در کار با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود دارد ($pvalue < 0/005$)
- ۴- بین امکان رشد و پیشرفت با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود دارد ($pvalue < 0/05$)
- ۵- بین دموکراسی در کار با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود دارد ($pvalue < 0/01$)
- ۶- بین کیفیت زندگی کاری با عملکرد بهورزان رابطه ای معنی دار وجود دارد ($pvalue < 0/01$)

نتیجه گیری:

یافته های پژوهش در خصوص فرضیه پژوهش همانند سایر پژوهشهای انجام شده در سطح کشور می باشد و فقط در خصوص عدالت در حقوق و مزایا است، که رابطه ای با عملکرد ندارد که با سایر پژوهشهای انجام شده متفاوت می باشد لذا در خصوص قسمت اول توجه مدیران وزارت بهداشت به یافته های ۴ و ۵ و ۶ بسیار مهم بوده و جا دارد در این خصوص توجه خاص مبذول گردد از طرفی در خصوص عدالت در حقوق و مزایا با توجه به اینکه ۹۲٪ از بهورزان گزینه های متوسط و ضعیف و خیلی ضعیف را انتخاب کرده اند ایجاد عدالت در این زمینه امری مهم است